

Code of Conduct – Vägjobb i Sverige AB

Inledning

Verksamheten inom Vägjobb i Sverige AB ställer sig bakom ambitionen att eftersträva utövandet av en ansvarsfull och hållbar verksamhet. Denna ambition och utövande inkluderar även ett bredare samhällsansvar, innefattandes ytterligare delar av leverantörskedjan.

Därför har Vägjobb i Sverige AB fastställt denna uppförandekod, och ambitionen är att sprida budskapet och söka accept för innehållet hos bl.a Vägjobb i Sverige ABs leverantörer.

Syftet med denna uppförandekod är att uppnå och vidmakthålla en standard för bolagets samhällsansvar inom områdena skydd av mänskliga rättigheter, rättvis anställning, trygga arbetsförhållanden, miljöhänsyn och avståndstagande från korruption.

Vägjobbs uppförandekod bygger på FN:s Global Compact initiativ.

Intention

Vi, anställda inom Vägjobb i Sverige AB, ska eftersträva att efterleva den här uppförandekoden, och det är därtill bolagets förväntan att bolagets leverantörskedja också ställer sig bakom den här uppförandekoden. Bolagets leverantörskedja uppmanas även att kommunicera, förankra och eftersträva efterlevnad, såväl internt som externt i sitt leverantörskedja.

Verksamheten inom Vägjobb i Sverige AB söker stöd i form av leverantörers efterlevnad, och uppmuntrar dialog och positiv attityd gällande leverantörers kontinuerliga förbättringar inom dessa områden.

Vägjobb i Sverige AB deklarerar härmed att följande gäller som vår uppförandekod.

Mänskliga rättigheter

Vi, Vägjobb i Sverige AB och våra leverantörer, stöder och respekterar skyddet av mänskliga rättigheter och friheter i enlighet med FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Vi stöder och respekterar också andra deklarationer om mänskliga rättigheter såsom den europeiska konventionen angående skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna. Vi åtar oss att aktivt arbeta för att vi själva inte blir delaktiga i någon form av brott mot de mänskliga rättigheterna.

Övergrepp, fysiska, verbala eller andra former som trakasserier, hot och skrämelse, tolereras inte, oavsett om det är ämnat för personer inom eller utanför verksamheten.

Vi tolererar inte omänsklig behandling, så som sexuella trakasserier, sexuellt utnyttjande, våld, mentalt eller fysiskt tvång eller verbala övergrepp mot anställda; inte heller får hot om sådan behandling förekomma.

Vi tar avstånd från all form av diskriminering på grundval av ras, hudfärg, kön, religion, politiska åsikter, nationellt ursprung eller social bakgrund, såväl som all annan diskriminering som grundar sig på fördomar och partiskhet.

Arbetsförhållanden

Vi, Vägjobb i Sverige AB och våra leverantörer, stöder och respekterar rätten att ansluta sig fackligt för alla våra anställda. De anställda kan fritt välja att ansluta sig eller inte ansluta sig till någon fackförening eller liknande extern organisation. Vi försäkrar att våra anställda kommer att ha rätt att teckna kollektivavtal.

Anställda får inte bestraffas för att de uppmärksammar säkerhetsfrågor. Vi tar avstånd från alla typer av tvångsarbete. De anställda får inte bli ombedda eller tvingade att deponera pengar eller ID-handlingar hos arbetsgivaren. Arbetstiden ska i största möjliga mån vara förenlig med lokal lagstiftning. Ersättning som utbetalas till anställda skall ske i enlighet med tillämplig lagstiftning och kollektivavtal, om sådant finns, inklusive lagstiftning gällande minimilön.

Barnarbete

Vägjobb i Sverige AB och våra leverantörer accepterar inte barnarbete. Vi förbinder oss att säkerställa att lämpliga och mätbara mekanismer för åldersverifiering används i anställningsprocessen. Vi kommer inte att anställa någon i sådant fall då en anställning skulle kunna motverka möjligheten att slutföra den obligatoriska skolgången.

Miljö

Vi, Vägjobb i Sverige AB och leverantörer, ställer oss bakom att upprätthålla en vaksam inställning i miljöfrågorna. Vi strävar efter en produktion som tar vara på möjligheter till ökad miljövänlighet genom att samarbeta kring, och analysera påverkan från, effektiv teknik för resursutnyttjande samt återvinning, och ansvarsfull avfallshantering och transport.

Affärsetik

Vägjobb i Sverige AB och våra leverantörer tar avstånd från all typ av korruption, mutor och liknande aktiviteter. Vi kommer inte att tolerera någon form av tvivelaktig betalning, varken till eller från någon i ledningen eller någon anställd.

Datum Oktober 2021

Referenser

FNs Global Compact Initiative: www.unglobalcompact.org/ Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna

<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/> Konventionen angående skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna

www.coe.int/en/web/conventions/full-list/-/conventions/treaty